PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá, D.C., 30 de noviembre de 2023

Señor (a)
Carlos Javier González Navarrete
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.5192929
Coordinador (a) Académico (a) Alimentos y Bebidas
Centro Nacional de Hotelería, Turismo y Alimentos
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes noviembre del año 2023

Referencia: No CO1.PCCNTR.5192929 del año 2023

José Eduardo Lombana Arévalo, identificado con la cédula de ciudadanía No. 80858664 de Bogotá, en mi calidad de Contratista del SENA, en la Coordinación de Alimentos y Bebidas, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total del contrato la suma de Quince millones Doscientos Treinta y Tres mil Cuatrocientos mil pesos M/CTE. ($ 15.233.400). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) un (1) pago por mes de agosto de 2023, por valor de Tres millones Novecientos Seis mil pesos M/CTE. ($ 3.906.000), b) dos (2) pagos iguales por los meses de septiembre a octubre de 2023, por valor de Tres millones Novecientos Seis mil pesos M/CTE. ($ 3.906.000). c) un (1) último pago por mes de noviembre de 2023, por valor de Tres millones Quinientos Quince mil Cuatrocientos pesos M/CTE ($ 3.515.400).

Plazo: Será hasta el 27 de noviembre de 2023.

OBJETO:
Contratar la prestación de servicios personales para impartir formación profesional integral de carácter temporal en periodos fijos de instructor de forma titulada y/o complementaria presencia y virtual para desarrollar actividades encaminadas al proceso de enseñanza, aprendizaje y evaluación basados en competencias laborales por proyectos en los diferentes niveles de formación impartidos para la vigencia 2023 en el CNHTA y subsedes adscritas.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Cumplir con las actividadesde formación profesional integral que le sean asignadas en suprogramación.	Cumplí con la programaciónasignada, conforme alhorario estipulado para las fichas: 2771102, 2707395, 2707396, 2808927	Asignación de evidencias a los aprendices de cada unade las fichas Cronograma de actividades de cada ficha. Listado de asistencia de aprendices.
2	Participar en las reuniones que sean convocadas relacionadas con la ejecución del contrato.	Asistí y participé en las reuniones presenciales y/o virtuales convocadas por la Coordinación Académica de Alimentos y Bebidas	Listados de asistencia firmados de cada reunión. Notificaciones Correo electrónico institucional.
3	Cumplir con las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo del SENA, según la normatividad vigente	Presenté y aprobé las evaluaciones de los módulos SST y manual de discapacidad, certificados adjuntos.	Certificados SST y curso manual de discapacidad, adjuntos en drive y SECOP

4	Utilizar en debida forma las claves asignadas para el ingreso a los sistemas de información y gestión del SENA, que requiera para la ejecución del contrato y al finalizar el mismo, informar para su desactivación, garantizando la seguridad y reserva de la información conocida por estos u otros medios durante la ejecución del contrato.	Usé en debida forma las claves asignadas para ingreso a los sistemas de información del SENA.	Sena Sofía plus, si contratistas Sena, APE, SECOP II y Territorium.
5	Mantener actualizados los sistemas de información sobre los cuales se le haya asignado usuario y contraseña durante la ejecución del contrato y entregar a la entidad a través del supervisor las evidencias del estado en que se encuentre, en los informes de ejecución contractual parcial o final.	Tramité y Actualicé los sistemas de información de Sena a los cuales tengo acceso. Actualice las plataformas Sigep y APE referente a la hoja de vida; Si Contratistas y SECOP II para proceso de contratación y plan de pagos	Actualización y trámite: Correo institucional SENA Hoja de Vida Sigep, APE Si contratistas- plan de pagos; SECOP II y Plataforma sena sofia plus
6	Participar en el grupo de Bienestar de Aprendices para adelantar proyectos y programas tendientes al desarrollo de las capacidades físicas, psicoactivas, éticas, morales, sociales y los valores que requieren los aprendices para avanzar en su proceso formativo.	No aplica.	No aplica.
7	Atender oportunamente los requerimientos que haga la entidad a través del supervisor del contrato sobre los informes mensuales de la ejecución del contrato o sobre las acciones encomendadas y los productos resultantes de	Cumplí con los requerimientos de la supervisión de contratos, realizando y entregando el informe mensual de ejecución contractual, demás documentos y pagos solicitados. Lo anterior	• Planilla seguridad social estado Pagada del mes Enero. • Certificados de afiliación • Informe de actividades formato GTH-F_062_V09

	procesos de aprendizaje realizados por aprendices a quienes imparte Formación Profesional.	acompañado de los requerimientos, material y evidencias para el seguimiento de la formación de las fichas asignadas por la coordinación académica de Alimentos y Bebidas.	• Registro Horas Sofía Plus • RUT • Certificado REDAM • Certificado discapacidad • Certificados de seguridad y salud en el trabajo. • Material - Evidencias.
8	Atender la formación de aprendices en el área específica del respectivo programa de formación, en las competencias programadas y los resultados de aprendizaje asignados.	Planeé, organicé, ejecuté e impartí formación profesional integral a los aprendices de las fichas asignadas: 2771102, 2707395, 2707396, 2808927	Material de apoyo y listado de aprendices con asistencias, subido al drive acompañado de cronograma de actividades de formación, guías de aprendizaje.
9	Cumplir con la programación académica predeterminada por la correspondiente Coordinación Académica de acuerdo con las normas, procesos y metodologías pedagógicas, estrategias didácticas activas, formación por proyectos y los protocolos institucionales.	Cumplí con la programación asignada por la coordinación académica en las fichas 2771102, 2707395, 2707396, 2808927	Horario de formación asignado, Listados de asistencia Aprendices, Plan de Trabajo paralasfichas.
10	Orientar, apoyar y asesorar a los aprendices en el desarrollo de proyectos formativos y/o productivos en las respectivas etapas de la formación.	Se realiza acompañamiento a ANA VALENTINA MORALES AMAY ESTHER NOHELIA HUERTAS PÉREZ ANDRÉS FABIÁN DÍAZ SANABRIA MARLON ANGEL PINEDA ROSA LEAL DE RINCON	Se ha enviado retroalimentación mediante correo y encuentros virtuales, presenciales.

		YONATAN ALEXANDER CARRILLO OLIVEROS HAROL STIVEN VARGAS REYES ERIKA YASMIN RUIZ MUÑOZ DIANA CAROLINA NEUSA CINDY GIOVANNA JIMENEZ PULIDO DANIEL EDUARDO HERRERA GARAVITO	
11	Preparar, orientar, desarrollar, apoyar y evaluar procesos de aprendizaje en cualquiera de las estrategias de respuesta institucional para los diferentes grupos poblacionales objeto de Formación Profesional Integral, según las necesidades detectadas en los procesos de evaluación, metodologías de aprendizaje y programas curriculares vigentes	Planeé y participé en las actividades requeridas de equipo ejecutor de las fichas asignadas para hace seguimiento a la formación con el fin de concertar y desarrollo del proceso de los aprendices.	• Plan de trabajo con actividades concertadas • Listados de Asistencia a la formación
12	Desarrollar mecanismos que faciliten la reflexión, la innovación, el espíritu investigativo, la creatividad y la autoevaluación en los aprendices para su mejoramiento continuo.	Incentivé a los aprendices hacia la creación y participación en el desarrollo de evidencias en pro de su desarrollo profesional integral	Plan de trabajo y asignación de evidencias a cada uno de los aprendices de las fichas, con la verificación de su cumplimiento.
13	Evaluar el proceso de aprendizaje, las estrategias pedagógicas, el medio educativo, el rendimiento académico de los aprendices y diligenciar oportunamente los formatos correspondientes	Evalué a los aprendices aplicando instrumentos de evaluación y de manera presencial y por plataforma según el plan de trabajo y la asignación dada a cada ficha	Registro de evidencias de plataforma, Plan de trabajo, Instrumentos de evaluación
14	Formular, ejecutar y evaluar diagnósticos que conlleven a	No aplica.	No aplica.

	la actualización y creación de diseños, planes, programas, procesos y productos propios de las actividades del Centro de formación, acordes con su especialidad y área de desempeño, y según las necesidades del entorno		
15	Colaborar en el diseño y ejecución de programas de actualización de instructores del SENA y de otras entidades, en aspectos pedagógicos y de la especialidad en que imparte Formación Profesional.	No aplica.	No aplica.
16	Participar activamente en el Plan de Mejoramiento y Actualización de los docentes.	No aplica.	No aplica.
17	Capacitar y asistir técnica, empresarial y organizativamente a las comunidades, formas asociativas y empresas en sus proyectos de desarrollo socio empresarial de acuerdo con la especialidad en que imparte Formación Profesional.	No aplica.	No aplica.
18	Emitir concepto cuando le sea solicitado, acerca de los planes y programas presentados por entidades aspirantes a ingresar a la cadena de formación o a obtener reconocimiento de cursos, o sobre especificaciones técnicas de maquinaria y equipo,	No aplica.	No aplica.

	materiales e insumos para la formación profesional integral. Presentar su concepto y recomendaciones.		
19	Participar en la concertación y coordinación interinstitucional para la ejecución de proyectos de desarrollo y acciones de Formación Profesional Integral, proyectos de desarrollo sectorial, regional, municipal y rural.	No aplica.	No aplica.
20	Participar en las labores de montaje y puesta en marcha de e quipos y maquinaria utilizados en la Formación Profesional Integral, si es del caso.	No aplica.	No aplica.
21	Responder por la integridad y buen uso de materiales, equipos y demás elementos de la institución puestos bajo su cuidado.	Hice uso adecuado y velé porque los aprendices efectuaran el correcto cuidado de los materiales y ambientes de formación asignados por Coordinación Académica.	Verificación de ambientes
22	Incorporar las tendencias tecnológicas, pedagógicas y de gestión, al diseño técnico pedagógico de las diferentes acciones de Formación Profesional en su especialidad.	Hice uso de herramientas virtuales y digitales como complemento a la formación presencial. Incentivé en los aprendices el uso de herramientas tecnológicas en la consulta, desarrollo y presentación de evidencias de aprendizaje.	Uso de Plataformas Territorium y Classroom; Herramientas web 2.0 de aprendizaje tales como: Canva, Prezi; Herramientas para encuentros sincrónicos como hangout meet, zoom.
23	Solicitar y participar en los comités de evaluación y seguimiento a aprendices de	Asistí y participé en los comités de seguimiento y evaluación de	Notificaciones por correo institucional, informe de seguimiento a la

	conformidad con el Reglamento del Aprendiz SENA.	aprendices matriculados en las fichas 2707395, 2707396,2713321	formación por cada ficha, revisión de evidencias en plataforma, Territorium y Classroom, evidencias y material en Carpetas Drive
24	Participar activamente en las actividades de formación programadas por la entidad en el área cultural, deportiva, recreativa, dirigidas los aprendices y en los programas de carácter preventivo que ameriten de su apoyo y asesoría, adicionalmente en actividades de bienestar dirigidas a los aprendices y funcionarios.	Acompañé a los aprendices de las fichas asignadas, alas diferentes actividades programadas por el área de Bienestar al Aprendiz. Asistí y participé activamente de las actividades propuestas y programadas por el Centro de formación para los instructores.	Asistencia en procesos de inducción, Listados de asistencia y Correos electrónicos enviados con la invitación, programación y asignación de actividades.
25	Reportar en el sistema SOFÍA PLUS en un plazo no máximo de 3 días al corte trimestral, todas las actividades de acuerdo con los procesos que son su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia en el proceso formativo, tales como: a) Registro de los juicios evaluativos. b) Creación de rutas y asociación de aprendices. c) Registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos. d) Comunicara coordinador académico oportunamente las anomalías, inconsistencias, novedades de aprendizaje y hallazgos en el registro de la información.	Reporté al Coordinador Académico las novedades que se dieron a lugar respecto a los aprendices de las diferentes fichas asignadas a formación. Registré en el aplicativo senasofíaplus.edu.co las respectivas inasistencias de aprendices a formación.	Plataforma senasofiaplus.edu.co

26	Apoyar los proyectos de Cooperación Nacional e Internacional en los cuales participe el centro de formación y en el desarrollo de innovación es pedagógicas del área específica en que se desempeñe, mediante proyectos de investigación, en concordancia con las exigencias de desarrollo sostenible.	No aplica	No aplica
27	Integrar los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas por redes tecnológicas, para garantizar integridad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentaran los bancos de pruebas, para la selección de aprendices entre otras.	No aplica	No aplica
28	Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos siempre y cuando cumpla con el objetivo contractual de ejecutar acciones de formaciones diferentes a la inducción	No aplica	No aplica
29	Apoyar la programación y seguimiento de la formación por proyectos o conjunto de proyectos por redes tecnológicas que garanticen la integridad en la ejecución	No aplica	No aplica

	del proceso de aprendizaje en caso de ser designado comogestor de proyectos.		
30	Programar las actividades de enseñanza - aprendizaje-evaluación de conformidad con las competencias de formación, el calendario académico y el manual de procedimientos de la ejecución de la Formación Profesional.	Programé concertadamente con el equipo ejecutor y los aprendices las fechas para la presentación de las evidencias de aprendizaje en la competencia asignada conforme con los resultados de aprendizaje y los criterios de evaluación.	Asignación de evidencias en plataforma, Planes de trabajo, Guías de aprendizaje.
31	Dar cumplimiento al manual que orienta el desempeño del Instructor en ambientes virtuales de aprendizaje.	No aplica.	No aplica.
32	Dar correcto cumplimiento a su objeto contractual; el instructor contratista no puede suscribir otro contrato en diferente Centro de Formación o dependencias del SENA.	Di inicio, el día 1 de agosto, al contrato prestación de servicios CO1.PCCNTR. 5192929 del año 2023 suscrito con el Centro Nacional de Hotelería, Turismo y Alimentos - SENA	Plataforma Secop II Póliza de Cumplimiento con clausulado. Plataforma Si Contratistas
33	Colaborar activamente con las disposiciones sobre aseo y orden de los ambientes de formación.	Mantuve ordenados y aseados tanto los ambientes de aprendizaje asignados como los materiales de formación catalogados como devolutivos.	Verificación de ambientes y registro de materiales
34	Apoyar la gestión contractual del Centro de Formación requerida en aspectos técnicos según las Necesidades para adquisición de bienes y servicios requeridos para la formación.	No aplica.	No aplica.

35	Velar por el uso racional de los materiales de formación, equipos, herramientas e infraestructura con que cuenta el Centro de formación para el desarrollo de su actividad misional.	Realice el debido uso de la infraestructura, materiales, equipos y herramientas dispuestas para la formación profesional integral de los aprendices.	Registro y firma de devolución de equipos en préstamo según el uso en la formación
36	Reintegrar los materiales (librosy/o ayudas didácticas, etc.) y equipos dentro de los plazos estipulados y presentar la paz y salvo correspondiente para el último pago.	No aplica	No aplica

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.				
2.				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **9458265551** de la planilla, operador **APORTES EN LÍNEA**, periodo OCTUBRE de 2023, valor del pago realizado **$ 461.700.** (Decreto Ley 2106 de 2019 – " Decreto LeyAntitrámites")

Evidencias en () folios

Cordialmente,



José Eduardo Lombana A. Contratista
C.C. No 80858664

Recibí a satisfacción:

Carlos Javier González Navarrete
Supervisor(a) Contrato No. 5192929 de 2023
Coordinador Académico Alimentos y Bebidas